

# MARIJAMPOLĖS VAIKŲ LOPŠELIS – DARŽELIS „VARPELIS“

direktorė Vilma Liaudanskė  
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

## VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2018-05- Nr. \_\_\_\_\_  
Marijampolė

### I SKYRIUS PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

#### 1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1.			
1.2.			
1.3.			
1.4.			
1.5.			
1.6.			

#### 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Parengti dokumentus, reglamentuojančius asmens duomenų apsaugą įstaigoje	Parengti su asmens duomenų apsauga susiję dokumentai: <ul style="list-style-type: none"><li>• Asmens duomenų tvarkymo taisyklės;</li><li>• Privatumo politika.</li></ul>	Iki 2018 m. rugpjūčio 31 d. parengti Asmens duomenų tvarkymo taisyklės ir Privatumo politiką.
2.2 Įgyvendinti Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatas.	Įgyvendintos Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatos, susijusios su lokalių teisės aktų patvirtinimu.	Iki 2018 m. gruodžio 1 d. parengti lopšelio-darželio „Varpelis“ lokalūs teisės aktai: naujos redakcijos

		darbo tvarkos taisyklės, parengtas lopšelio - darželio darbuotojų pareigų pažeidimo fiksavimo, tyrimo ir darbuotojų įspėjimo dėl įvykdytų pažeidimų, tvarkos aprašas, įtvirtinta informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo tvarka, paskelbta lygių galimybių politika. Iki 2018 m. gruodžio 30 d. visi darbuotojai pasirašytinai supažindinti su lokaliais teisės aktais.
2.3. Edukacinių aplinkų kūrimas ir tobulinimas įstaigos teritorijoje	Bendradarbiaujant visai įstaigos bendruomenei tinkamai sutvarkyti ir atnaujinti lopšelio - darželio aplinką, kad ji būtų funkcionali ir estetiška, sudaryti sąlygas turiningai vaikų veiklai lauke.	Iki 2018 m. rugsėjo 1 d. sutvarkyta, estetiška lopšelio-darželio aplinka. Iki 2018 m. gruodžio 31 d. įrengtos 2 edukacinės erdvės vaikų ugdomajai veiklai – įsigyti ir sumontuoti 2 lauko įrengimai.
2.4. Tobulinti savo kvalifikaciją ir sudaryti sąlygas kelti kvalifikaciją lopšelio-darželio darbuotojams.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dalyvauti 2 kvalifikacijos kėlimo renginiuose.</li> <li>• Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams kelti kvalifikaciją.</li> </ul>	Iki 2018 m. gruodžio 30 d. dalyvauta 2 kvalifikacijos kėlimo renginiuose. Iki 2018 m. gruodžio 30 d. 70 proc. įstaigos pedagogų dalyvaus kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.
2.5.		
2.6.		

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**  
(pildoma kartu suuderinus su darbuotoju)

3.1. Žmogiškieji faktoriai, pvz. liga.
3.2. Keisis ar nebus priimti reikiami teisės aktai.
3.3. Trečiųjų šalių įsipareigojimų nevykdymas

## II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

### 4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>

4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

**5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją**  
(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

5.1.
5.2.

**III SKYRIUS**  
**VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

**6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Marijampolės savivaldybės merė  
(vadovo pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

Irena Lunskienė  
(vardas ir pavardė)

Direktorė  
(darbuotojo pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

Vilma Liaudanskė  
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku  
(ko nereikia, išbraukti)

\_\_\_\_\_